

Zamestnanecký grantový program SPP 2009/2010
Hodnotiaca programová správa



Zhrnutie a obsahové vyhodnotenie programu

Cieľom programu je zvyšovanie povedomia o filantropii medzi zamestnancami spoločností hlavnej skupiny SPP a podpora verejnoprospešných aktivít/ projektov, ktoré realizujú vo svojom voľnom čase.

Zmyslom programu je umožniť zamestnancom plynárom sprostredkovanie pomoci tam, kde si myslia, že je pomoc potrebná a kde bude ich zásluhou dobre využitá.

Aj v tomto roku mal program 2 uzávierky. Prvé kolo malo uzávierku 1.decembra 2009 a druhé kolo bolo s uzávierkou do 17.marca 2010.

Zamestnanci mali v oboch kolách možnosť predkladať projekty v rámci 2 kategórií - projekty charitatívneho charakteru, alebo projekty verejnoprospešné.

Do kategórie **verejnoprospešné** patria projekty zamerané na zlepšenie prostredia v ktorom zamestnanci SPP žijú , alebo trávia svoj voľný čas. Podporené verejnoprospešné projekty sa realizovali formou dobrovoľníckej práce a ich zámerom bolo najmä zlepšiť kvalitu života miestnej komunity.

Podporené projekty boli zamerané na tieto typy verejnoprospešných aktivít:

- **Konkrétne projekty zamerané na rozvoj, podporu a zveľadenie obcí, miest a regiónov Slovenska – rozvoj komunitného života** (napr. obnova detských ihrísk alebo revitalizácia verejných priestorov s významom pre miestnu komunitu ako sú parky, námestíčka a pod.)
- **Podpora regionálneho turizmu a zlepšovanie informovanosti** (napr. obnova turistických chodníkov, značenia, oprava historických objektov alebo propagácia zaujímavostí regiónu)
- **Ochrana, obnova alebo zveľadenie životného prostredia**
- **Komunitné projekty** zamerané na stretávanie sa miestnych ľudí, ich spoločné trávenie voľného času a na aktivity zblížujúce komunity

Verejnoprospešné projekty realizovali zamestnanci ako:

- ako neformálna skupina občanov
- v spolupráci s obcou
- v spolupráci s inou organizáciou alebo inštitúciou

Do 2. kategórie boli zaradené projekty **charitatívne**, ktoré zamestnanci realizovali v spolupráci s neziskovou organizáciou v prospech iných osôb. Projekt vypracuje organizácia a zamestnanec k nej napíše krátke odporúčanie aj s popisom svojho vlastného dobrovoľníckeho vkladu.

Podporené projekty sa realizovali v týchto oblastiach:

- Podpora organizácií pracujúcich s ľuďmi s postihnutím, sociálne znevýhodnenými či seniormi
- Originálne a inovatívne charitatívne projekty realizované v prospech iných osôb
- Zlepšenie činnosti miestneho klubu, spolku, škôlky, centra
- Športové a kultúrne aktivity len so sociálnym rozmerom
- Iné zmysluplné aktivity realizované v regiónoch Slovenska

Spolu so zamestnancom, garantom projektu sa podporené projekty realizovali v spolupráci s:

- mimovládne organizácie
- materské školy a školy špeciálne alebo integrované školy
- miestne kluby, záujmové spolky a združenia
- materské centrá

Predkladateľ – zamestnanec sa musel priamo podieľať na samotnej realizácii projektu. Príspevok predkladateľa mohol byť finančný aj nefinančný: formou odpracovaných dobrovoľníckych hodín, alebo mohol darovať svoje zručnosti, vedomosti (napr. formou konzultácií, výučbou), atď.

Maximálna výška podpory jedného projektu bola **996 € a 1 000 €**. Celková suma, určená na prerozdelenie v oboch kolách bola 50 000 € bola v plnej miere prerozdelená na zamestnanecké projekty. Vzhľadom na to, že v 2 prípadoch sa podporené projekty nezrealizovali a v 2 prípadoch nebola využitý celý príspevok, celková reálne podporená suma je **47 743 €**.

Oblasti, v ktorých sa podporené aktivity realizovali

Do 6. kola programu bolo spolu predložených **93 projektov**, ktoré žiadali o podporu v celkovej hodnote 90 273 €.

V oboch kolách bolo spolu podporených 55 projektov v celkovej sume 50 000 €.

2 podporené projekty sa však z rôznych dôvodov **nerealizovali** a pridelené financie boli vrátené na účet nadácie. Celkovo sa tak vďaka zamestnancom realizovalo **53 projektov** v celkovej sume **47 743 €**.

V tomto kole bolo viac predložených aj podporených projektov v kategórii verejnospešné.

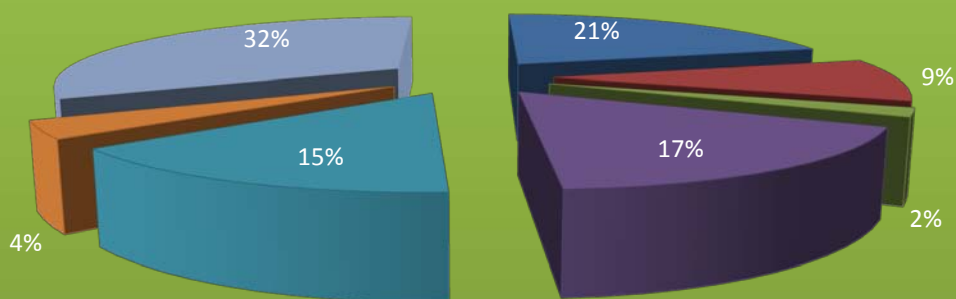
Verejnospešných projektov sa realizovalo 35 a charitatívne projekty získali podporu v 18 prípadoch.

Prehľad podporených projektov podľa kategórií:

Oblasť podpory:	Počet podporených projektov:
Komunitné projekty zamerané na stretávanie sa miestnych ľudí, ich spoločné trávenie voľného času a na aktivity zblížujúce komunity	11
Kultúrne aktivity so sociálnym rozmerom	5
Ochrana, obnova alebo zveľadenie životného prostredia	1
Podpora organizácií pracujúcich s ľuďmi s postihnutím, alebo sociálne znevýhodnenými, či seniormi	9
Podpora regionálneho turizmu a zlepšovanie informovanosti	8
Zlepšenie činnosti miestneho klubu, spolku, škôlky, centra	17
Rozvoj, podpora a zveľadenie miest, obcí a regiónov Slovenska	2
Spolu:	53

Oblasti podpory:

- Komunitné projekty
- Kultúrne aktivity so sociálnym rozmerom
- Ochrana, obnova alebo zveľadenie životného prostredia
- Podpora organizácií pracujúcich s ľuďmi s postihnutím, alebo sociálne znevýhodnenými
- Podpora regionálneho turizmu a zlepšovanie informovanosti
- Rozvoj, podpora a zveľadenie miest, obcí a regiónov Slovenska
- Zlepšenie činnosti miestneho klubu, spolku, školy, alebo škôlky



Veľkú časť podporených projektov tvorili iniciatívy zamestnancov zamerané na zlepšenie činnosti školy, škôlky, miestneho klubu alebo rôznych spolkov.

Zamestnanci svoj voľný čas venovali tiež rôznym komunitným projektom zameraným na stretávanie sa miestnych ľudí, ich spoločné trávenie voľného času a na aktivity zblížujúce komunity v ktorých žijú.

Takmer tretina podporených projektov bola zameraná na aktivity smerujúce k zlepšeniu služieb pre znevýhodnených ľudí. Vďaka iniciatíve zamestnancov bol podporený aj regionálny turizmus a zveľadené životné prostredie.

Vyhodnotenie podporených projektov

Zoznam členiek hodnotiacej komisie

1. Jenka Zemanová, Vedúca útvaru internej komunikácie SPP, a.s.
2. Ľubica Oreská, Útvar manažmentu korporátneho imidžu SPP, a.s.
3. Ivana Brezinská, komunitná pracovníčka, občianske združenie Petržalské ihriská
4. Milica Danková, Centrum pre filantropiu, n.o.
5. Monika Lacková, Centrum pre filantropiu, n.o.



V predvianočnom období, v dňoch 13. a 14. decembra 2010 sme pre zamestnancov SPP zorganizovali Charitatívne vianočné trhy. Priamo v budove SPP mali zamestnanci možnosť zakúpiť si výrobky klientov z 9 chránených dielní a organizácií pracujúcich so sociálne znevýhodnenými. Prezentácia mimovládnych organizácií a chránených dielní v priestoroch SPP spojená s predajom výrobkov mala za cieľ najmä motivovať zamestnancov k darcovstvu a k podpore organizácií pracujúcich so sociálne znevýhodnenými. V rámci rozvoja filantropických aktivít sme zamestnancom aj v tomto roku ponúkli možnosť zapojiť sa do dobrovoľníckych aktivít počas Dňa dobrovoľníctva. Nadácia SPP bola v roku 2010 partnerom Dobrovoľníckeho dňa na Slovensku, ktorý sa konal v 78 organizáciách v 39 mestách.

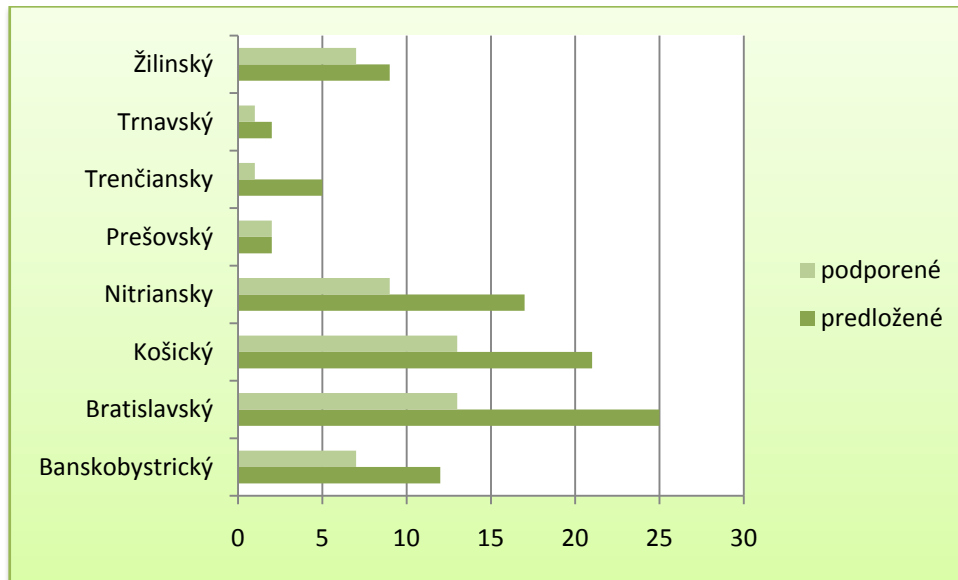
Zamestnanci SPP mali možnosť zapojiť sa do aktivít v

sobotu 11. septembra 2010 v Domove seniorov Hestia, kde sme čistili záhradu, maľovali vnútorné steny a zárubne, a obyvateľom sme dobrou náladou spríjemnili sobotné predpoludnie. Dobrovoľníckeho dňa sa zúčastnilo 11 zamestnancov SPP. *Fotodokumentácia z dobrovoľníckeho dňa tvorí prílohu č.2*

V nasledujúcej tabuľke je uvedený prehľad predložených a podporených projektov v jednotlivých krajoch Slovenska:

Kraj	Počet predložených projektov	Počet podporených projektov	Podporená suma
Banskobystrický	12	7	6 891 €
Bratislavský	25	13	9 744 €
Košický	21	13	12 124 €
Nitriansky	17	9	8 488 €
Prešovský	2	2	1 954 €
Trenčiansky	5	1	1 000 €
Trnavský	2	1	600 €
Žilinský	9	7	6 942 €
Spolu	93	53	47 743 €

Najviac projektov bolo predložených aj podporených v Bratislave (10) a v Košiciach (6), veľmi aktívni zamestnanci boli aj v mestách Michalovce a Žilina, kde sa realizovali po 3 podporené projekty. Najviac predložených projektov bolo v z bratislavského a košického kraja, kde bol podporený rovnaký počet projektov - 13. Z prešovského kraja boli predložené len 2 projekty a oba boli podporené. Úspešní boli aj žiadatelia zo žilinského a banskobystrického kraja, kde podporu získala viac ako polovica projektov.



Prehľad podporených projektov s anotáciou tvorí prílohu č. 1

Reakcie zamestnancov, poďakovania:

Ing. Radoslav Šimčisko,
projekt Zatraktívnenie turistických trás výstavbou
dreveného prístrešku v obci Svrčinovec:

*„ Naše aktivity sa stretli s množstvom pozitívnych
ohlasom dôkazom čoho je časté využívanie prístrešku
mojimi rodákmi ale aj turistami smerujúcimi opačným
smerom od Českej republiky. Na znak spokojnosti
zaviedli neznámi českí turisti v prístrešku aj návštevný
zošit, ktorý nás v tomto čase teší množstvom
poďakovaní.“*





Martina Rajčoková,
projekt Úprava hasičskej
zbrojnice a jej okolia:
*„Celé priestranstvo,
vrátane budovy zbrojnice
dostalo úplne iný vzhľad
a ohlasy od občanov nás
ubezpečili o tom, že naše
úsilie nebolo zbytočné a že
tento projekt bol úspešný
a prospešný pre celú obec
a určite bude dlhodobo
slúžiť všetkým občanom,
ale najmä našim
dobrovoľným hasičom
a mládeži“*



Ing. Jozef Krajčovič, projekt Z Prešporka do Bratislavy, spomienky na starú Bratislavu:
*„Dozvedeli sme sa veľa zaujímavých skutočností z čias panovania Márie Terézie, o návštevníkoch
Prešporka, o histórii mesta, o stavbách, remeslách, raritách, o živote v starej Bratislave. Každé stretnutie
bolo jedinečné a vždy sme odchádzali z knižnice s dobrým pocitom a v ruke s dobrou knižkou. Dúfame, že
touto aktivitou sme vo Vajnoroch vyvolali záujem o knižky čoho dôkazom je prílev nových čitateľov.“*

Finančné vyúčtovanie podporených projektov

51 podporených projektov vyúčtovalo 100% darovanej sumy.

Celkovo bolo podporených 55 projektov, 2 projekty neboli zrealizované a podporená suma bola vrátená na účet Nadácie SPP. V 2 prípadoch nebola využitá celá podporená suma a zvyšné financie boli vrátené na účet na Nadácie na základe dodatku k zmluve.

Finančný dar bol podporeným zamestnancom poskytovaný v 2 splátkach. 1. splátka 90% podporenej sumy po podpísaní darovacej zmluvy a 2. splátka 10% po vyúčtovaní projektu a zaslaní záverečnej správy.

Ani v jednom prípade sme nezaznamenali snahu o špekuláciu alebo zneužitie daru.



Fotodokumentácia z dobrovoľníckeho dňa v DSS Hestia